

JAARVERSLAG
2020

HET JAAR WAARIN
ALLES ANDERS WERD





INHOUD

Voorwoord	3
Interview: Anita Nanning	5
Missie en Visie	6
Interview: Ben de Kock	7
Service en kwaliteit	8
Interview: Anita Visscher	9
Onze mensen, onze waarden	10
Interview: Arno Plug	11
Hoe een klein lab groot kan zijn	12
Het jaar in beeld	13
Interview: Sandra Farber	14
SALT in cijfers	15
Jaarverslag Raad van Toezicht SALT	16
Interview: De heer Metlik	18
Interview: Davey te Pas	19
Erik Schoofs blikt terug op 2020	20
Interview: Christy Niemeijer	21

COLOFON

Dit jaarverslag is een uitgave van
eerstelijns diagnostisch centrum SALT.
In dit jaarverslag kunt u meer lezen over
onze ontwikkeling, activiteiten
en resultaten in 2020.

Tekst: C.J. Niemeijer, P.N.M. Jonker

Interview: E. Schoofs door D. Karten

Ontwerp: dereclamestudio.nl

BACK TO THE FUTURE!

‘Een applaus is leuk maar niet genoeg!’



C. J. NIEMEIJER,
HUISARTS EN BESTUURDER SALT

De Coronapandemie heeft voor toenemende druk op het landelijk zorgsysteem gezorgd. Ook SALT heeft hier in grote mate mee te maken gehad. De pandemie hebben wij dapper doorstaan. SALT kon haar continuïteit van diagnostiek snel borgen omdat zij al had geanticipeerd op voldoende persoonlijke beschermingsmiddelen. Daarnaast heeft het ‘interne SALT-Covid crisisteam’ heel snel geanticipeerd op het opzetten van speciale covidspreekuren én het prikken op afspraak. Daarbij heeft SALT in het voorjaar van 2020 een serologische antistoftest op haar lab geïmplementeerd. Bij SALT werd het toen ook mogelijk om snel te laten onderzoeken of je Covid hebt doorgemaakt.

De slagvaardigheid om op de crisis te anticiperen heeft SALT te danken aan heel veel loyale medewerkers waarbij de liefde voor SALT dagelijks door de aderen stroomt. Dit blijkt ook uit de opzet van de teststraat. SALT werd gevraagd door de kinderopvang en het onderwijs een snelle oplossing te bieden voor het testen van leerkrachten. Zij konden geen dagen wachten op testen en op de testuitslag. In gezamenlijkheid heeft SALT binnen een periode van acht dagen twee teststraten geopend: één in Zaandam en één in Purmerend. Middels het kopen van een voucher kon men een afspraak maken voor een sneltest en de uitslag werd via een beveiligde verbinding naar de geteste

persoon gemaald. Als bestuurder van SALT ben ik hier heel trots op. En dan natuurlijk de borging van kwaliteit!

Ondanks Covid had SALT ook aandacht voor haar lange termijn beleid en visie. Dit beleid, dat zich richt op verder groeien, werd met voldoende succes nagestreefd: samen met OLVG-Lab BV werden er dertien nieuwe bloedafnamepoli's overgenomen en zijn we als partners veel nieuwe cliënten in Amsterdam gaan bedienen. SALT heeft zo een mooie stap 'over het IJ' gemaakt en is samen met OLVG-Lab BV verder op weg in een mooie samenwerking met als doelstelling het verder laten groeien van de eerstelijnsdiagnostiek in Amsterdam. De continuïteit van de eerstelijnsdiagnostiek en de zorg van de tweede naar de eerste lijn verplaatsen – dan wel houden- staat bij ons hoog in het vaandel. SALTDerma is eveneens een voorbeeld van ons lange termijn beleid: het verder uitbreiden van het portfolio tussen de eerst en tweede lijn. SALTDerma richt zich vooral op dermatologie dichtbij de huisarts. In 2020 is de 'Dermatak' ondanks Corona verder gegroeid.

Tot slot kunnen we als SALT zeggen dat onze hoofdlocatie geheel in een nieuw jasje is gehuld! Samen met de overige leden van de VVE (de eigenaren) hebben we de locatie Molenwerf geheel verbouwd. Dat moest ook wel, want ons pand – uit de jaren tachtig- was toe aan nieuwe kozijnen, ramen, dak, etc.

Alle respect voor onze medewerkers die ondanks de anderhalve meter ook nog eens letterlijk door het stof moesten! Later heeft er ook nog een flinke verbouwing plaatsgevonden op onze nieuwe locatie, Grote Tocht 8, in Zaandam.

Wanneer ik het heb over steekwoorden van 2020?

Covid, twee zeer grote veelomvattende verbouwingen aan binnen en buitenzijde van de panden, een bedrijfsovername in Amsterdam, twee weken sneeuwval, het oprichten van twee teststraten, het verhuizen van een teststraat, PCR-test, quarantaine, ziekteverzuim en extreem lange dagen. Het zijn big 'life events' voor bedrijven. En wat nu als dit allemaal in twaalf maanden tijd is gebeurd? Dan kan je als bestuurder niets anders concluderen dan dat er bij SALT kei en kei hard gewerkt is en dat we heel trots zijn op onze mensen. Een applaus is leuk maar niet genoeg!

We hopen dat de vaccinaties rust gaan brengen en dat we terug kunnen naar 'het nieuwe normaal', want hoe het was... dat gaat SALT niet meer doen! Maar we gaan "back to the future" en blijven werken aan de uitbouw van SALT! Neem eens een uitstapje naar onze website om te ontdekken hoe breed en groot wij zijn geworden!

2020 HET JAAR WAARIN ALLES ANDERS WERD

Het jaar 2020 is er één die zeker de geschiedenisboeken in gaat. Een wereldwijde impact; een ingrijpende situatie voor ons allemaal. Toch ervaart iedereen deze periode op zijn/haar eigen manier met positieve en negatieve dingen, zowel vanuit zakelijk- als persoonlijk perspectief. Iedereen zijn eigen verhaal! Wij hebben dezelfde vragen voorgelegd aan directe en indirecte collega's.

ANITA NANNING,
COÖRDINATOR TROMBOSEDIENST



Vorig jaar maart 2020 ontstond er bij mij wel een soort ongeloof. Ik ben niet bang geweest, maar vond het wel zeer heftig. Met name de beelden op televisie van ziekenhuizen die vol stroomden met patiënten. De werkdruk op onze afdeling was erg hoog, zeker omdat wij met onze afnamemedewerkers niet meer in verpleeg-/bejaardenhuizen mochten prikken. Hierdoor moesten wij de afweging maken of het veilig zou zijn om onze trombosecliënten door te doseren (zelfde hoeveelheid antistollingsmedicatie langer gebruiken zonder de INR-waarde tussentijds te bepalen) of dat de afnamedatum verplaatst konden worden.

Wij hebben ook in overleg met huisartsen cliënten overgezet op een DOAC (DOAC's (voorheen NOAC's genoemd) zijn nieuwere bloedverdunners.) Dat bracht erg veel werk met zich mee. In plaats van minder werken vanuit huis maakte ik veel meer uren. Thuis was het relaxed. Mijn man zit in de luchtvaart, dus die was vanaf april t/m begin juni 2020 thuis. Ik bleef wel gewoon op onze kleinzonen passen één dag in de week (Zoon werkt bij de marine en schoondochter bij de kinderopvang en dat ging gewoon door).

Wat ervaar je als positief?

- Wij belden in het begin meer met familieleden die je anders alleen op verjaardagen ziet.
- Al onze kinderen hebben hun baan nog en niemand is ziek geworden.
- Trots op hoe wij en onze kinderen zijn omgegaan met de beperkte vrijheid.
- Meer actief geweest, veel wandelen en fietsen.

Wat ervaar je als negatief?

- De slechte informatie van de overheid en ook de zeer wisselende maatregelen.
- Mensen die zich niet aan de regels houden en de agressie tegen politie enz.
- Ik word ook een beetje Corona-moe, omdat het erg lang duurt en daardoor moet opletten dat ik niet wat humeurig wordt, vooral na de persconferentie.

Wat mis je het meest?

Het samenzijn met de familie, het aanraken en knuffelen van kinderen en vrienden, het spontaan uit eten gaan of winkelen zonder beperkingen en vooral de dagjes uit met onze kleinzonen en natuurlijk op vakantie gaan. Waarbij de eerste twee punten het belangrijkste zijn.

Wat heb je geleerd in deze tijd?

- Gezondheid is een mooi gegeven en daar moet je blij mee zijn.
- Nog meer genieten van de mooie momenten, maar daar was ik al goed in.
- Dat wij de drie zonen afschaffen.

Wat ga je missen als deze tijd weer voorbij is?

- Volgens mij niets, ik vind/vond het een heel indrukwekkende en langdurige periode waarin er veel geduld is/was vereist.

MISSIE EN VISIE

SALT biedt, in samenwerking met de huisartsen, snelle, betrouwbare eerstelijnszorg- en diagnostiek, dichtbij huis en in de vertrouwde omgeving van de cliënt en de huisarts.

VISIE

De gezondheidszorg in Nederland beweegt continu als reactie op een veranderende maatschappij, alsmede door de internationale ontwikkelingen op het gebied van de medische zorg en techniek. Dit zorgt voor meer taken en verantwoordelijkheden in de eerste lijn. Cliënten worden bewuster en kritischer op het gebied van zorgkeuze en kosten. SALT is een eerstelijns diagnostisch centrum van, voor en door de huisarts welke doelgerichte, kwalitatief hoogwaardige diagnostiek en zorg in de eerste- en anderhalfde lijn biedt.

SALT anticipeert met haar service proactief op de veranderingen in het zorg- en diagnostisch landschap en stelt de ontwikkelingen in de eerste lijn centraal door:

- ✓ Vakkundige diagnostiek in de eerste en anderhalfde lijn te bieden wat resulteert in minder verwijzingen naar de tweede lijn.
- ✓ Substitutie; Eenmaal in de tweede lijn? Cliënten kunnen snel terug naar de eerste- of anderhalfde lijn voor verdere diagnostische opvolging en zorg.
- ✓ Hoogwaardige routine diagnostiek, zorg en zelfmanagement voor een groeiend aantal patiënten met chronische- of welvaartziekten en ouderen. Ook aan huis!
- ✓ Ketenpartner te zijn voor de zorgverlener.
- ✓ Kennis- en adviescentrum te zijn voor diagnostiek en ondersteuning op maat voor de eerste lijn.
- ✓ Onze persoonlijke SALT-service en flexibiliteit te bieden dichtbij de cliënt, de huisarts en overige eerste- en anderhalfde-lijns zorgverleners.
- ✓ Vernieuwing; in het kader van vergaande digitalisering van de maatschappij, biedt SALT ondersteuning voor huisarts en cliënt.

BEN DE KOCK, KOERIER SALT



In het begin heb ik deze periode als een soort Tsunami ervaren. Panische angst! De onzekerheid, onbekendheid met het virus, de impact van de situatie. De veelal beangstigende beelden op tv. Als kwetsbare oudere met onderliggend leed bleek ik ineens in de risicogroep te vallen. Dit leidde tot veel angst. “Ben ik de volgende die op mijn buik op de IC komt te liggen?”

Mijn opluchting was dan ook groot dat er vanuit SALT begrip was voor mijn situatie en gevoel en dat in eerste instantie mijn werkzaamheden werden aangepast. Later werd ik wel weer ingezet om het materiaal op te halen vanuit sporthal ‘De Beuk’ welke ingericht was voor noodhulp en tevens om het ziekenhuis te ontlasten. Ik vond het erg spannend. De afspraak was gemaakt dat men de koffer met verdacht materiaal naar buiten zou brengen zodat ik ze weer een lege kon meegeven.

In de praktijk liep dit anders; aangekomen bij de sporthal moest ik, om de koffer op te halen, door diverse gangen waar mensen stonden in ‘maanpakken’ en legeruniformen. Zo enorm beangstigend en tegelijk onwerkelijk. Zij deden het ma-

teriaal in de koffer welke ik vervolgens naar het laboratorium bracht. In verhouding tot hen hadden wij slechts weinig beschermende kleding. Met alleen een mondkapje en handschoenen zorgde dat voor een onzeker gevoel. Later kwam er ook een Covid-poli bij in de Boeierstraat in Purmerend. Hier werd de bloedafname verzorgd bij Covid-verdachte mensen.

Ik was echt bang. Later heb ik gelukkig, in overleg, tijdelijk ander werk gekregen. Langzaam wen je aan de situatie en was de eerste Corona-golf weer wat afgezwakt en werd er steeds meer bekend over het virus. Bij de tweede golf was ik wat laconieker, ook omdat we toen voldoende beschermingsmaterialen hadden. Langzaam schoof mijn emotie van panische angst, naar angst, naar nonchalance.

Wat ervaar je als positief?

Dat nu de bloedafname op afspraak is en geen inloop-poli's. Het werken op afspraak was onvermijdelijk om ieders veiligheid te kunnen blijven borgen. Dit werkt zo fijn. Daarnaast heb ik het begrip over mijn angst in die periode als erg positief ervaren. Fijn dat mijn leidinggevende mij tijdelijk iets anders heeft laten doen.

Wat ervaar je als negatief?

Deze periode heb ik, zeker in het begin, als één grote chaos ervaren. Zeer weinig coördinatie en geen uniformiteit. In deze periode heb ik ook een drietal begrafenissen meegemaakt. Dit was in een dergelijke afstandelijke omgeving zo'n absurde ervaring.

Wat mis je het meest?

Ik mis het knuffelen enorm. Als echtgenoot, vader en opa heb ik flink wat in te halen straks... Bij SALT mis ik mijn collegiale samenwerking met Wim. Zijn werkzaamheden hielden helaas op in deze periode.

Wat heb je geleerd in deze tijd?

Dat angst vanzelf verdwijnt en dat nonchalance de valkuil is.

Wat ga je missen als deze tijd weer voorbij is?

Ik ga het missen als kiespijn!

DE SERVICE EN KWALITEIT WAAR SALT VOOR STAAT, OOK TIJDENS EEN PANDEMIE

De maatregelen die genomen zijn om de verspreiding van Corona tegen te gaan, hebben enorme impact. Op onszelf, op onze cliënten en op onze manier van werken. Ondanks deze maatregelen hebben wij naast veiligheid, onze service en kwaliteit hoog in het vaandel weten te houden.

Kwaliteit: SALT voldoet aan de ISO 15189-norm. Deze accreditatie betekent dat SALT kwaliteit levert van een hoog niveau, niet alleen als organisatie maar ook de technische/analytische aspecten alsmede de professionaliteit van onze medewerkers zijn meegenomen in de beoordeling.

Service: Onze medewerkers bepalen de waarde van SALT, en zorgen door de dagelijkse inzet voor een positieve beoordeling. Zo hebben onze cliënten ons gewaardeerd met een 8,5 score door middel van een marktonderzoek via Markteffect. Een resultaat om trots op te zijn.



In dit onderzoek kwamen o.a. de volgende onderwerpen aan de orde:

- Informatievoorziening
- Bereikbaarheid
- Wachtruimte en wachttijd
- Deskundigheid
- Vriendelijkheid
- Service etc.

De uitkomsten hierop zijn vervolgens afgezet tegen de benchmark.

SALT scoort wat algemene tevredenheid betreft een 8,5, en daar zijn we dan ook enorm trots op! Cliënttevredenheid en kwaliteit is een doorlopend proces en vraagt elke dag het uiterste van onze medewerkers. Daarom zijn we heel blij met het behaalde resultaat. De ontvangen feedback gebruiken we om onze service en dienstverlening verder te optimaliseren.

‘Een resultaat om trots op te zijn.’





ANITA VISSCHER, MEDEWERKER AFNAME & ONDERSTEUNEND-COÖRDINATOR AFNAME

In het begin van de Corona-periode was alles erg onzeker. Niemand wist precies hoe het zat, wat er ging komen en hoe groot de impact zou zijn. Toch heb ik zelf nooit echt angst gevoeld. We kregen op het werk al vrij snel beschermende kleding, maskers en alcohol om je handen maar ook alle materialen en werkplekken te reinigen. Ik voelde mij op mijn werk hierdoor veiliger dan bijvoorbeeld in de supermarkt.

Onze cliënten daarentegen voelden wel die angst. Wij waren immers, met de Thuiszorg samen, de enige personen die veel van onze cliënten zagen. Zij mochten de kinderen en kleinkinderen zelfs niet zien uit veiligheid. Mensen waren bang en onzeker. Het feit dat wij bij ze langskwamen met beschermende kleding aan droeg daar niet direct aan bij. Dit was zo'n bizarre situatie. Je moest de cliënten in eerste instantie voor bezoek bellen voor triage. Later werd dit triage aan de deur. Dit nam veel tijd in beslag. Evenals het telkens omkleden en verwisselen van beschermende middelen. Wij hebben een periode voor de GGD Covid-verdachte personen aan huis getest. Hierbij gingen we in eerste instantie met twee personen in beschermend pak bij

de mensen langs. Na enkele dagen merkte je dat één persoon ook prima werkte. Dat is het improviseren in deze tijd. Zelf ben ik op diverse locaties werkzaam geweest voor SALT. Voor de GGD de testen aan huis gedaan. In de sporthal gewerkt samen met de artsen en collega's van HZW (Huisartsen Zaanstreek Waterland) welke was ingericht als tijdelijke noodhulp. Dit was best belastend. Op de schaarse pauzemomenten na zat je de hele dag in die beschermende kleding...alsof je asbest aan het verwijderen was. Na elke patiënt alles weer reinigen met alcohol...en dan soms bij twijfel alles nog eens doen. Uiteindelijk was het ook gezellig en bijzonder om te werken in de sporthal.

Later in het jaar heb ik de teststraat helpen opzetten. Onder andere protocollen uitgeschreven...hele andere dynamiek. Erg leuk om ook dit te ervaren. Uiteindelijk heb ik in november zelf Corona gekregen via mijn kinderen. Ik was bij SALT de eerste Afname-medewerker met Corona in Purmerend. Ik ben er wel flink ziek van geweest. Gelukkig heb ik zelf geen medische zorg nodig gehad. Ik merk wel dat ik, doordat ik het nu zelf heb gehad, net iets prettiger en meer ontspannen werk dan daarvoor.

Wat ervaar je als positief?

Dat we niet iedereen meer hoeven te begroeten met drie zoenen. Dat we nu bij de bloedafname werken op afspraak. Dat werkt zo fijn. Ook de ietwat angstige mensen vinden dat fijn. Deze mensen zien vaak hun kinderen en familie bijna niet en voor hen is een bezoek aan de priklocatie het enige uitje. Thuis, bij de kinderen heb ik er stiekem ook wel eens misbruik van gemaakt. "Nee, sorry dat kan niet i.v.m. Corona".

Wat ervaar je als negatief?

Het constant reinigen van je handen met alcohol. En dat mondkapje... Ik ervaar het verder niet echt als negatief. Het is wat het is...we hebben het ermee te doen.

Wat mis je het meest?

De 'gewone' gesprekken met cliënten. Het gaat nu alleen maar over Corona. Je komt vaak bij dezelfde mensen en daardoor leer je ze iets beter kennen. Normaal komen er allerlei andere gesprekken en dat maakt het voor beide veel leuker. Nu merk je langzaam dat veel (oudere) cliënten gevaccineerd zijn en ikzelf ook en dat maakt toch dat men iets meer ontspannen is. Alleen nu gaan alle gesprekken weer over de vaccinatie

en dus weer Corona-gerelateerd. Van mij mag het nu weer over andere onderwerpen gaan.

Wat heb je geleerd in deze tijd?

Dat je met nuchter blijven heel ver komt. Nog meer accepteren wat er is. Voor iedereen is het nieuw...ga er maar aan staan om nu aan het roer te staan. Je kunt constant hierover mopperen maar daarmee maak je jezelf alleen maar gek.

Wat ga je missen als deze tijd weer voorbij is?

Eigenlijk heb ik mijn leven niet drastisch aan moeten passen aan alle restricties die we hadden. Ik zat in de avond meestal al lekker op de bank, en ik ga niet diverse keren per maand uit eten. En winkelen is leuk maar hoeft ook niet elke week. Mijn leven is niet zo heel ingrijpend veranderd. Alleen het spontaan dingen ondernemen heb ik aan moeten passen.

Dat je iedereen weer 'verplicht' moet begroeten met drie kussen. Wat dat betreft vind ik het wel fijn zoals het nu is.

ONZE MENSEN, ONZE WAARDEN

De kracht van SALT zit in onze medewerkers. Zij maken het elke dag mogelijk die vertrouwde service te bieden, persoonlijke aandacht te geven en hun deskundigheid te tonen aan onze cliënten waarbij zij onze kernwaarden uitdragen. Deze kernwaarden zijn belangrijk voor SALT, zodat cliënten ons hierin herkennen. Hier staan wij voor:

DESKUNDIGHEID

“Deskundig zijn is ook kritisch naar jezelf kijken. Deskundigheid is geen gegeven maar iets waarin wij onszelf continu willen blijven verbeteren.”

SAMENWERKEND

“Bij SALT zetten we de cliënt op de eerste plaats. Dit kunnen we niet alleen; samen vormen we een betrokken, deskundig en service-gericht team.”

SERVICEGERICHT

“Servicegericht is een complexe quote; iedereen ervaart service anders. Ik zie service als een middel voor het verdienen van ambassadeurs.”

DOELMATIGHEID

“Bij SALT proberen we op een doelmatige, efficiënte manier om te gaan met tijd en middelen. Dit kan alleen door met z'n allen scherp te blijven op processen en jezelf telkens af te vragen...kan dit efficiënter met behoud van kwaliteit?”

ARNO PLUG, ANALIST SALT



Vooral het begin van de Corona periode had grote invloed op mij. Mede door de onzekerheid en onbekendheid over het virus. Door mijn nierziekte heb ik de eerste maanden uit voorzorg thuis gewerkt, wat als analist toch flink aanpassen was. Ik heb veel lees en studiewerk gedaan, SOP's geschreven en ook telefoondienst gedaan voor SALT.

Na enkele maanden vanuit huis te hebben gewerkt, en er inmiddels voldoende mondkapjes en andere beschermende kleding beschikbaar was, ben ik weer voorzichtig op het laboratorium aan het werk gegaan. In overleg met mijn directe collega's kon ik mijn werkzaamheden iets aanpassen, waardoor het voor mij meer veiligheid gaf. Ik werkte veelal alleen in een aparte ruimte bij het lab. In het begin was dit zeker spannend maar alleen thuiswerken was ook niet ideaal.

Vóór Covid kwam ik voor POCT-werkzaamheden bij veel huisartsen in de praktijk. Dat deed ik nu vanuit kantoor om met zo min mogelijk mensen in aanraking te hoeven komen. Door mijn ziekte val ik immers toch

in de risicogroep dus dat wilde ik vermijden.

Bij twijfel overlegde ik met mijn dialyse-arts en dat gaf ook houvast. Dankzij mijn fijne collega's heb ik deze periode toch veel kunnen doen met vrijwel altijd een veilig gevoel.

Wat ervaar je als positief?

Een positieve verandering vind ik, dat je gedwongen wordt een stapje terug te doen. Je leert zo minder haast te hebben. Wat ik ook zeker als positief ervaar is het meer omkijken naar burens en bekenden, die hulp nodig hebben.

Wat ervaar je als negatief?

Alle gedwongen sluitingen. Helaas een noodzakelijk kwaad. Het spontane...je kon niet meer zomaar ergens naartoe. Mede door mijn ziekte was dit voor mij vaak extra afwegen, ook voor de dingen waar ik nog wel naar toe mocht. Af en toe ook spannend.

Wat mis je het meest?

Een dagje uit naar een pretpark of dierentuin. Dat geeft toch dat beetje extra plezier en ontspanning.

Ook mijn hobby: PITS Marshall op het circuit in Zandvoort mis ik enorm. Waarschijnlijk kan ik dit weer oppakken zodra ik gevaccineerd ben. Je werkt hier met een heel team dus dan is bescherming zeker noodzakelijk. Ik kijk er enorm naar uit.

Wat heb je geleerd in deze tijd?

Dat iets minder gehaast leven heel fijn is en gezondheid en aandacht voor elkaar heel erg belangrijk. De avondklok heeft voor mij weinig verandering gebracht. In de avond ga ik meestal alleen naar buiten om de hond uit te laten en dat kon gewoon doorgaan. Dat het cliché waar is en gezondheid echt het allerbelangrijkst is.

Wat ga je missen als deze tijd weer voorbij is ?

Het minder gehaast leven. We zijn altijd aan het rennen en ik hoop dat mensen in deze periode hebben geleerd dat een stapje terug doen heel prettig is. Ook hoop ik dat mensen na deze periode blijven omkijken naar anderen.

HOE EEN KLEIN LAB GROOT KAN ZIJN

OVER GRENZEN STAPPEN; DIAGNOSTISCHE MOGELIJKHEDEN ZIEN EN WILLEN REALISEREN VANUIT MAATSCHAPPELIJK BELANG.



Dat een pandemie vraagt om veerkracht en improvisatievermogen moge duidelijk zijn, maar het leidt ook tot grensoverschrijdend denken en mogelijkheden zien vanuit je eigen kunnen. Vanaf de oprichting van SALT, ruim 65 jaar geleden, door en voor de huisartsen, is er een intensieve samenwerking met de huisartsen. Tijdens de pandemie is deze samenwerking nog verder versterkt.

Samen voor het belang van de maatschappij

Kort na de uitbraak van Corona in Nederland werden als noodhulp in Purmerend en Koog aan de Zaan sporthallen ingericht door de HZW- Huisartsenposten Zaanstreek Waterland in samenwerking met het leger. SALT wilde en kon snel inspelen op de wens van de huisartsen in Zaanstreek en Waterland door de diagnostische ondersteuning te kunnen leveren, o.a. door POCT materiaal in de sporthal te plaatsen, verzorgen van bloedafname en analyse. Daar zijn wij enorm trots op.

Over grenzen heen stappen om de mogelijkheden te onderzoeken om het eigen diagnostisch pallet uit te breiden en daarmee

in te spelen op de vraag welke naar aanleiding van de groeiende corona-pandemie ontstaat binnen de huisartspraktijken. Vanuit dat perspectief zijn zowel SARS-COV-2 (Severe Acute Respiratory Syndrome Coronavirus 2) antistof als antigeen sneltesten uitgetest binnen SALT en toegevoegd aan ons diagnostisch pallet. “We hebben de apparatuur staan op ons laboratorium waarop we de testen kunnen draaien, dus waarom zouden we deze capaciteit niet inzetten?”.

Bij de antistof test van het eerste uur werd nog gebruik gemaakt van de Wantai-test (RIVM goedgekeurd) met een sensitiviteit van 94,5 %, welke door SALT verzonden werd naar het OLVG Lab en daar werd uitgevoerd. Na een degelijk uitgevoerd vergelijk van deze test met de Elecsys test werd een sensitiviteit van deze Elecsys test t.o.v. de Wantai-test gevonden van 96,4%. Hiermee voldeed ook deze test aan de RIVM kwaliteitscriteria. Deze test had het voordeel dat deze op ons eigen chemie-platform binnen het lab geanalyseerd kon worden.

Naast deze antistof test heeft SALT ook bij kunnen dragen aan

de continuïteit van onderwijs en opvang in Zaanstreek en Waterland door het opzetten van snelteststraten. Dit hebben wij kunnen realiseren in samenwerking met de kinderopvang organisatie en de overkoepelende schoolorganisatie voor openbaar basisonderwijs. Hierbij maakten wij gebruik van de SARS-CoV-2 antigeen sneltesten via partner Roche Diagnostics.

“We hebben ervoor gekozen om alleen samen te werken met organisaties die een maatschappelijk belang hebben: We hebben geen enkel commercieel belang, maar vinden dat we als huisartsenlaboratorium verplicht zijn om in dit soort situaties te zoeken naar oplossingen om gezamenlijk de problemen, waar wij als maatschappij voor staan, op te lossen. Zo leveren we ook aan samenwerkende huisartsen, zijn we in gesprek met de ouderenzorg en overige schoolbesturen. Dat is onze opdracht. En door deze samenwerking kunnen wij onderwijs en kinderopvang zo goed mogelijk door laten gaan” aldus Christy Niemeijer, huisarts en bestuurder SALT.



[Home](#) > [Regio](#) > [Zaanstreek-Waterland](#)

GGD keurt snelteststraat in Purmerend af: niet gevalideerd en onnodig, want GGD heeft zelf genoeg capaciteit. Scholen gaan er toch mee door



Snelteststraat SALT in Zaandam moet maandag al verhuizen



Van onze verslaggevers

23/10/2020 om 19:20

ZAANDAM

De Zaanamse snelteststraat van huisartsenlaboratorium Salt op de Hemkade moet maandag al verhuizen.

„Hij wordt niet gesloten hoor. De burgemeester geeft alle steun en onderschrijft het belang en dinsdag praten we met de GGD om van 1 plus 1 - 3 te maken”, sms’t Christy Niemeijer vrijdagmiddag, huisarts in Zaandam en bestuurslid van SALT.



Premium

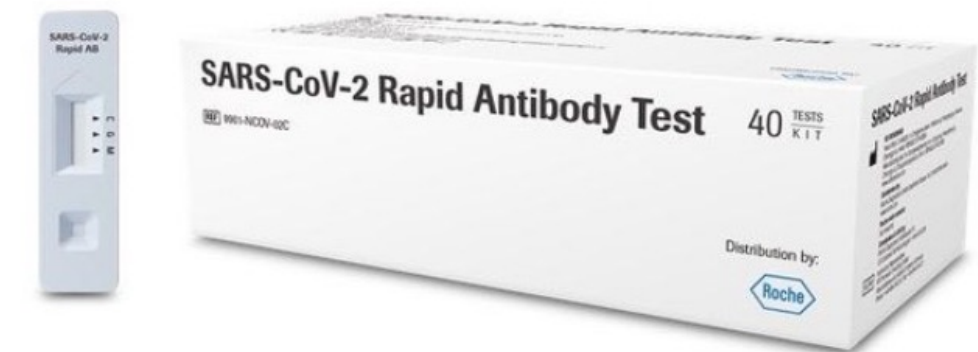
Coronasneltest in Purmerend: Binnen vijftien minuten de uitslag. Twee streepjes is corona, net als een zwangerschapstest. 'We moeten minder praten en meer doen'



De coronasnelteststraat in Purmerend. Met rode jas huisarts en SALT-bestuurder Christy Niemeijer.

Premium

Snelteststraat in Purmerend en binnenkort ook in Zaandam, voor onderwijs en kinderopvang



Premium

Nieuwe locatie voor snelteststraat in Zaandam

De snelteststraat van huisartsenlaboratorium SALT in Zaandam heeft in overleg met burgemeester Hamming een nieuwe locatie toegewezen gekregen: het Hembrugterrein.

Komende maandag moet de teststraat gedwongen verhuizen, omdat deze in strijd is met het bestemmingsplan en geen vergunning heeft.



SANDRA FARBER, COÖRDINATOR AFNAME PURMEREND

Hoe ervaar je deze Corona tijd?

Deze tijd benadrukt je zwakke maar ook je sterke punten, op persoonlijk vlak maar zeker ook als organisatie.

Vertrouwen was erg belangrijk. Je merkte binnen ons Afname-team dat men sterk stond, strikt de regels naleefde en ervoor ging. Men vertrouwde op het feit dat wij als organisatie ieders veiligheid voorop stelde. Men voelde een soort adrenaline boost.

Kreeg iemand vanuit het team te maken met een nieuwe of twijfelachtige situatie, dan adviseerde wij om daarvan weg te gaan. Samen zochten we dan naar een veilige manier om deze situatie het hoofd te bieden. Al doende leer je van elkaar en raken steeds meer situaties 'gewoon'.

Afgelopen jaar hebben wij, ondanks deze ingrijpende situatie, binnen ons team heel weinig ziekmeldingen gekregen (met uitzondering van enkele Corona gevallen). Hier zijn we enorm trots op als team.

Fijn in deze periode was de mogelijkheid om bij SALT een Covid-test af te laten nemen, bij enige twijfel. Dit was en is zo belangrijk en biedt houvast voor veel collega's. Ik heb vrij snel kunnen wennen aan het contact hebben op afstand met

mensen. Je sociale leven staat onder druk maar tegelijk voelt het ook als een soort time out – eigenlijk ook wel lekker.

Tegelijk heb ik gemerkt dat ik mijzelf heel lastig kan vermaken. Niets is open... dus ook weer erg saai. Nu we nogal in een vacuüm leven, merk ik dat ik lastig kan ontspannen en leven in het hier en nu, met als gevolg dat zowel werk als privé SALT is. Mijn kleinkinderen zorgen gelukkig voor ontspanning en leven in het nu.

Wat ervaar je als positief?

De druk is eraf omdat je niet zoveel kan en mag. Een dubbel gevoel, want je hebt weinig keuze in de dingen die je wel kunt doen. De rust is ook wel even fijn. Mijn sociale contacten houd ik in stand op een andere manier. Deze komen straks wel weer. Echte vrienden blijven vrienden, ook als je ze even niet persoonlijk ziet.

Wat ervaar je als negatief?

Het niet kunnen doen van iets, waar en wanneer ik zin heb... dus eigenlijk vrijheid! Het maakt je extra bewust van de vrijheid die wij in Nederland ervaren. Er zijn landen waar de overheid een dergelijke situatie oplegt, buiten een pandemie om. Normaal plan ik mijn vrije momenten vol met allerlei afspraken. Nu kan dat niet en heb ik eigenlijk weinig om naar uit te kijken.

Wat ik tevens als negatief ervaar in deze periode, zijn mensen

die zich niet aan de regels houden. Hierbij voel ik irritatie en heb geen begrip of geduld.

Wat mis je het meest?

Ik hem een museum kaart en daar kan ik nu geen gebruik van maken. Een museumbezoek geeft mij rust en ontspanning. Ik leef dan in het moment. Tevens houd ik enorm van reizen.

Wat heb je geleerd in deze tijd?

Over mijzelf: dat ik afleiding heel erg nodig heb. Dit dient een prikkel van buitenaf te zijn omdat ik met mijn werk en gezin al heel veel prikkels krijg. Dat vrijheid niet vanzelfsprekend is... zo zal het waarschijnlijk voelen als je leeft in een land waar de overheid beperkingen oplegt. Dat ik overprikkeld raak van teveel nieuwsberichten kijken.

Wat ga je missen als deze tijd weer voorbij is?

De 'vrijblijvende' begroeting zonder elkaar 'verplicht' te moeten kussen. Van mij mogen de drie 'verplichte' kussen worden afgeschaft. Ik wil zelf de keuze maken vanuit mijn gevoel. Daarnaast misschien ook de rust. Ik vind het ergens ook best prettig dat ik een minder volle agenda heb.



SALT IN CIJFERS 2020

5 MEEST GEVRAAGDE FUNCTIEONDERZOEKEN

* Aanzienlijke stijging in aantal vanwege de uitbreiding van ons dienstenpakket met inwendige echo's.

1022
RÖNTGEN

1.730
ECG, HOLTER
EVENTMETINGEN

611
ECG

2844 ECHOS
788 HARTECHO
1176 INWENDIGE
ECHO

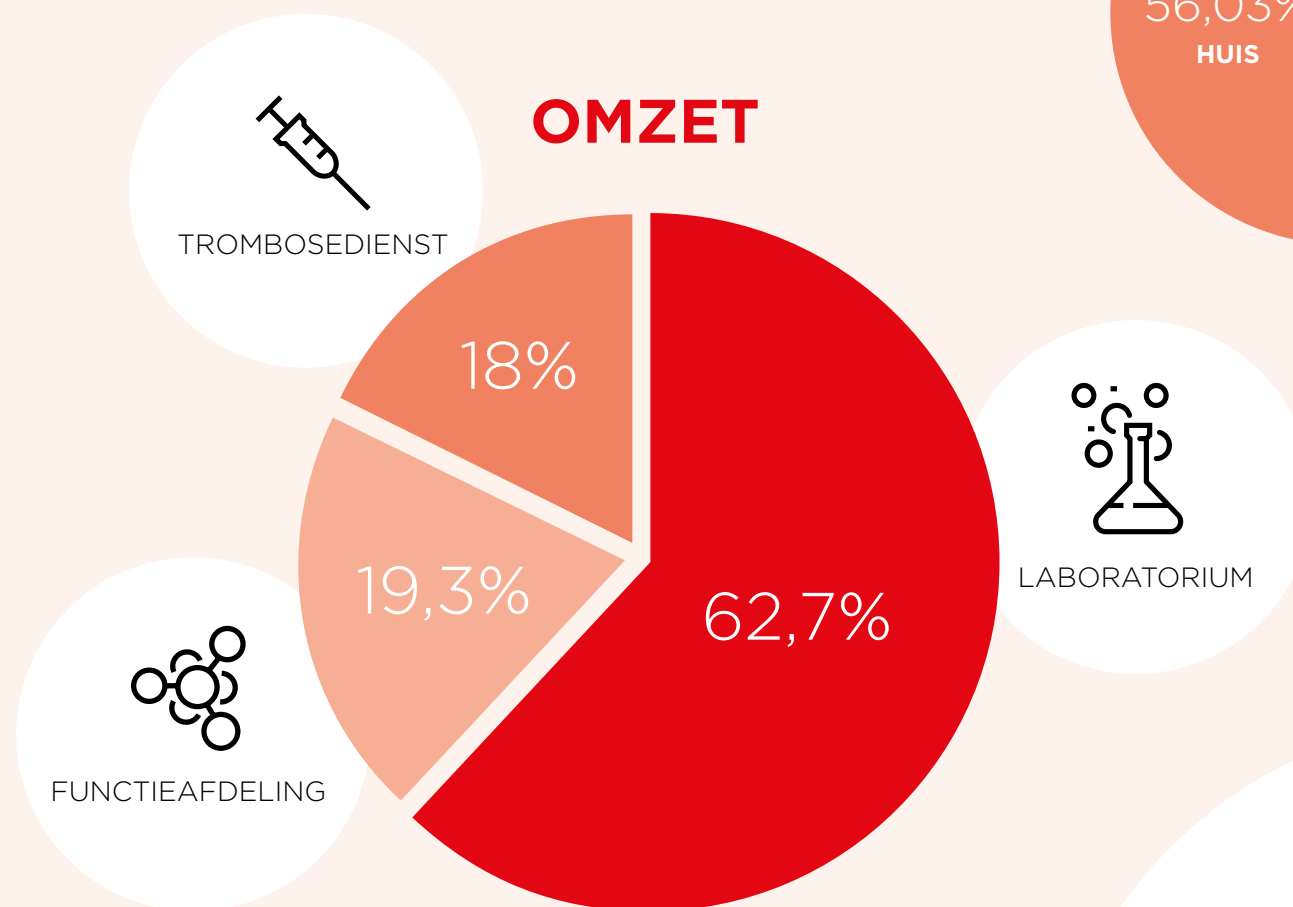
4804*
TOTAAL

5.495
FUNDUSFOTO'S

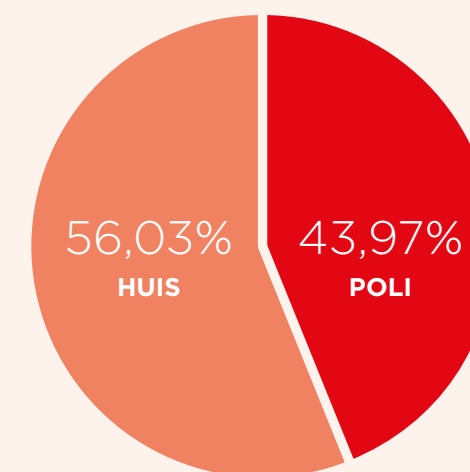
DICHTBIJ DE HUISARTS:

Dat SALT dichtbij de huisarts staat blijkt tevens uit het aantal aanvragen voor functieonderzoek, lab- en beeldvormende-diagnostiek.

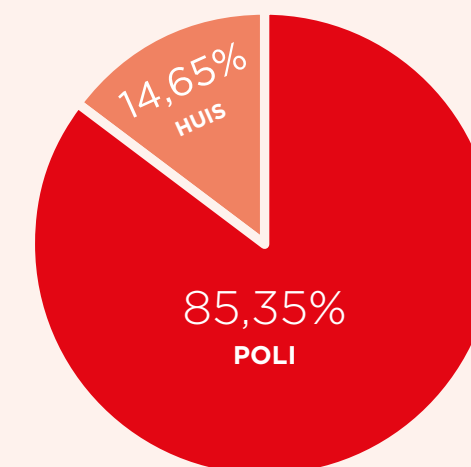
OMZET



TROMBOSEDIENST: (VERDELING INR CONTROLES)



AFNAMEDIENST: (VERDELING AFNAMES)



Aantal patiënten, dat gebruik maakt van zelfmeetapparatuur

807

SOCIAAL



171,2 WERKNEMERS
91,25 FTE

JAARVERSLAG 2020

RAAD VAN TOEZICHT SALT

1. RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht van SALT houdt toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken in de zorgorganisatie. De verantwoordelijkheidsverdeling tussen de raad van toezicht en de dagelijkse en algemene leiding is vastgelegd in de statuten van SALT en de daarop gebaseerde reglementen. De Raad van Toezicht vervult zijn toezicht- goedkeurings-, advies en werkgeversfuncties op een evenwichtige wijze en richt zich daarbij op het belang van de zorgorganisatie, vanuit het perspectief van het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van de zorgorganisatie en de centrale positie van de cliënt in het algemeen daarin. De Raad van Toezicht bepaalt zijn eigen agenda en de daarvoor noodzakelijke informatie. De Raad van Toezicht en zijn leden afzonderlijk hebben een eigen verantwoordelijkheid voor de eigen informatievoorziening. Daarnaast treedt de Raad van Toezicht op als klankbord van de Raad van Bestuur en is diens werkgever.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden: drie huisartsen werkzaam in de regio Zaanstreek-Waterland, een secretaris met financiële achtergrond en een onafhankelijke voorzitter. De samenstelling van de Raad van Toezicht is in 2020 niet gewijzigd en ziet er per 31 december 2020 als volgt uit:

SAMENSTELLING

• M. van de Lustgraaf-Wielens	Voorzitter	2017
• B. Kalf	Secretaris	2017
• M. Pen	Lid	2011
• M. Rietbergen	Lid	2019
• R. Walpot	Lid	2010

Voor twee leden van de Raad van Toezicht is de in de statuten bepaalde zittingstermijn overschreden. Gezien de wijzigingen in de statuten in 2019 en de samenstelling van de Raad van Toezicht in voorgaande jaren heeft de Raad van Toezicht in 2019 na overleg met het bestuur besloten om de zittingstermijn van beide huisartsen voor een jaar te verlengen. In 2020 is tijdens de Covid-pandemie geen prioriteit gegeven aan wijziging in de Raad van Toezicht. In 2021 staat de samenstelling van de Raad van Toezicht op de agenda (zie ook zelfevaluatie).

2. VERGADERINGEN

In 2020 heeft de Raad van Toezicht zes keer vergaderd zonder aanwezigheid van het Bestuur (alle keren virtueel) en kwam de Raad van Toezicht drie keer bijeen voor overleg met het Bestuur (waarvan één keer virtueel). Er heeft in 2020 geen overleg met de Ondernemeingsraas plaatsgevonden.

Naast de reguliere jaarlijkse onderwerpen heeft de Raad van Toezicht aandacht gehad voor:

- Covid-pandemie en daarmee gepaard gaande kansen en bedreigingen
- Contract met SAG-centra Amsterdam, in samenwerking met OLVG
- Opheffing kwaliteitszetel van SALT in SEZ
- Samenwerking Trombosediensten
- Huisvesting SALT (nieuwe locatie Grote Tocht en asbestsanering en verbouwing Molenwerf)
- Financiering renovatie Molenwerf

3. ZELFEVALUATIE

De gevolgen van de Covid-pandemie voor de uitvoering van de werkzaamheden van SALT zijn groot. Dit heeft een grote impact gehad op de werkzaamheden van het Bestuur. Het Bestuur heeft daarin een geweldige inspanning laten zien.

Het overleg tussen Raad van Toezicht en Bestuur is echter wel tekort geschoten. Mede hierdoor zijn taken van de Raad van Toezicht in het gedrang gekomen. Dit heeft niet geleid tot onherstelbare problemen, maar de Raad van Toezicht is niet tevreden over haar eigen functioneren. In haar zelfevaluatie eind 2020 heeft de Raad van Toezicht vastgesteld waar verbeteringen behaald kunnen worden. Tevens is besloten dat de heer Walpot in 2021 opgevolgd zal worden.

De Raad van Toezicht heeft begin 2021 advies ingewonnen hoe de gewenste verbeteringen daadwerkelijk geïmplementeerd kunnen worden.

30.5.20/RvT

DE HEER METLIK, HUISARTS

Hoe ervaar je deze Corona tijd?

In het begin van de Corona-periode was er onzekerheid, met name bij de patiënten. Door de nare beelden op televisie over Corona en de persconferenties waarin werd aangegeven zoveel mogelijk thuis te blijven dacht men dat een bezoek aan de huisarts ook uitgesteld moest worden.

Veel huisartsen zijn in die periode overgestapt op telefonisch spreekuur of 'zagen' de patiënten door middel van beeldbellen. Wij hebben dit als één van de weinige praktijken niet gedaan. Wij zijn 'gewoon' open gebleven. Uiteraard met de nodige aanpassingen in de wachtruimte, looproutes, mondkapjes etc. Dit werd als heel prettig ervaren door onze patiënten.

Sinds er gestart is met vaccineren ervaren wij enorme drukte.

Wat ervaar je als positief?

Weinig, er is bij ons in de praktijk niet veel veranderd. Het normale spreekuur ging te allen tijde door.

Wat ervaar je als negatief?

De enorme angst die door de media gecreëerd is.

Wat mis je het meest?

De gezichtsuitdrukkingen van de mensen.

Wat heb je geleerd in deze tijd?

Dat we niet massaal in paniek moeten raken en eerst de kat uit de boom moeten kijken.

Wat ga je missen als deze tijd weer voorbij is?

Niets, het zal een opluchting zijn.





DAVEY TE PAS

TESTSTRAATMEDEWERKER

Hoe ervaar je deze Corona tijd?

Ik laat het over mij heen komen. Ik sta heel open in dit soort situaties. Gewoon hopen met elkaar dat we snel uit deze situatie komen en weer terug kunnen naar de 'normale' samenleving.

Wat ervaar je als positief?

Door de Corona-periode heb ik mijn carrière volledig omgegooid. Vanuit de horeca ben ik overgestapt naar de zorg, en dat bevalt mij heel goed. Eerst heb ik ruim een half jaar in de teststraat van SALT gewerkt en dat vond ik zeker leuk om te doen. Door mijn inzet daar kon ik doorstromen naar een functie aan de receptie van de functieafdeling/SALTDerma. Mijn volgende stap is om zelf de onderzoeken af te kunnen nemen op de functieafdeling van SALT.

Wat ervaar je als negatief?

Dat ik vanwege Corona mijn vorige baan in de keuken ben kwijtgeraakt. Maar, zoals er gezegd wordt.. na regen komt zonneschijn. Je kunt er negatief naar kijken maar zie ook de positieve dingen die daardoor kunnen gebeuren.

Wat mis je het meest?

Het reizen, festivals en evenementen bijwonen. Gewoon gezellig met vrienden spontaan weg kunnen zonder te denken 'Oh ja, Corona'.

Wat heb je geleerd in deze tijd?

Hoe mensen kunnen reageren op een pandemie als deze. En hoe mensen toch voor zichzelf kiezen in plaats van bijvoorbeeld voor die oude vrouw op de hoek die niet meer naar buiten gaat omdat ze bang is om Corona te krijgen. Dat we veel meer voor dat soort mensen dingen moeten doen. Meer om elkaar denken.

Wat ga je missen als deze tijd weer voorbij is ?

Niets. Fijn juist als we weer lekker terug kunnen naar de pre-Corona tijd! Zonder die verdomde mondkapjes en zonder swaps in neuzen te hoeven steken. Ik denk dat meer mensen dat met mij eens zullen zijn.

'GEBUNDELDE DESKUNDIGHEID WERD ONZE KRACHT'

'Erik Schoofs
blijkt terug op 2020
als uiterst roerig jaar'

"Ik kijk op 2020 terug als een uiterst roerig jaar, maar tegelijk mooie periode waarin ik veel vertrouwen ben tegengekomen door diverse partijen. Zoals in het traject waarbij SALT uit het bestuur van 'De Zes' is gestapt. De belangengroep die door SALT is opgericht en waarin de stichting Eerstelijns Zorg, SALT-bestuurders en de Huisartsenvereniging Zaanstreek-Waterland overleg hebben.

De groep is nu als BV onder de huisartsen geplaatst waarbij de rol van SALT geborgd. Deze stap vroeg om veel vertrouwen en dat hebben we gekregen", blikt Erik Schoofs, directeur Huisartsen zorg/Huisartsen posten (HZW) en Stichting Eerstelijnszorg (SEZ) terug.

Ondanks dat hij in de diepste momenten van de coronacrisis zo'n 130 uur per week werkte en alleen maar thuis was om te slapen, kijkt de 46-jarige Erik Schoofs tevreden naar hoe er is samengewerkt. "Deze inzet gold voor meerdere mensen", zegt hij nuchter. "SALT, de huisartsen, het Ghor Crisisteam; alle zorgverleners kwamen in dezelfde stand 'we gaan dit oplossen'. Niemand was getraind op wat er op ons afkwam. Samen

hebben we erger voorkomen. Die gebundelde deskundigheid werd onze kracht."

Overspoeld met vragen

Goede communicatie bleek essentieel. Waarbij zorgverleners op lokaal niveau soms grijze haren kregen over hoe Den Haag de corona-updates naar buiten bracht. "De enorme wisselvalligheid in berichtgeving leveren niet de gewenste rust op, maar gaf juist angst. Wij werden als crisisteam overspoeld met vragen waar we lastig antwoord op konden geven. Voorbeeld: de overheid vertelt 'we hebben nu de groep 62-65 geselecteerd om te vaccineren' maar vergat erbij te melden dat ze in Limburg begonnen. Typisch gevalletje 'By failing to prepare, you are preparing to fail'. (met dank aan Benjamin Franklin).

Leerproject in samenwerking

Erik Schoofs roemt de snelheid waarmee er op lokaal niveau werd geschakeld. "Op 13 maart 2020 hadden we de eerste gezamenlijke vergadering want we zagen het mis gaan in Brabant. Op 20 maart konden we de eerste Zaanse coronapatiënt ontvangen in sporthal De Koog. Waarbij het zorgpersoneel zelf

goed beschermd aan het werk kon op één speciaal ingerichte locatie. Stukken beter dan ieder voor zich op 31 plekken tegelijk. Het jaar 2020 was een leerproject in samenwerking."

Vertrouwen

Elkaar steeds opzoeken, vertrouwen hebben. De kracht van samenwerking tussen de eerste- en tweede lijn bleek de sleutel tot succes om de uitdagingen van 2020 aan te kunnen aldus Erik Schoofs. "We hadden (en hebben) elkaar hard nodig. Alle betrokken partijen stonden klaar voor elkaar. Zo hebben we als huisartsen de rol opgepakt om te vaccineren en zo het zorgpersoneel in de ziekenhuis ontlast. Want vergis je niet, de Zaanstreek zat dicht tegen het zwarte scenario aan." Er is nu wel meer lucht in de ziekenhuizen en het aantal besmettingen loopt terug, toch maakt Erik zich zorgen om wat er zich achter de ziekenhuismuren afspeelt. "Het waren waanzinnige maanden van keihard werken, maar dat geldt voor meerdere mensen in de zorg. Daar zijn ze nu echt moe. Iedereen heeft zich kapotgewerkt. Het is te hopen dat iedereen zich daarvan bewust is. Het is echt tijd om rust te geven en nieuwe energie op te doen."





CHRISTY NIEMEIJER,
BESTUURDER SALT EN HUISARTS

Deze Coronatijd heb ik vanuit drie rollen mogen ervaren en hebben allen een ander perspectief.

Bestuurder: Wat ben ik trots op iedereen bij SALT! Wat zijn SALT medewerkers moedig en hebben zij de continuïteit van de diagnostiek prioriteit gegeven. Ik heb het over alle 'lagen' binnen SALT. Improvisatie en dagkoersen...daar zijn we goed in en dat was ook nodig! We hebben het met z'n allen gedaan en als Bestuur en MT hebben we getracht om iedereen zo goed mogelijk te beschermen. Het motto is vanaf dag één: zonder Persoons Beschermende Middelen gaan we niet op pad. Het was de dapperheid van de medewerkers die SALT draaiende hebben gehouden. De helden van de zorg die werken zeker bij SALT! En deze helden hebben allen hun eigen verhaal in de Corona tijd. Er zijn medewerkers die een van de ouders aan Corona hebben verloren. Dat is heel heftig. Dit laat je als huisarts en Bestuurder niet koud, het persoonlijke verhaal en verdriet die Corona achterlaat bij 'jouw' medewerkers.

Huisarts: Zeker in het begin van de Corona-tijd waren mijn lieve collega's in de praktijk en ik allen net zo bang om Corona te krijgen. Stiekem gingen wij ook in aanvang met knikkende knieën onze diensten en huisbezoeken doen! Als ik de dappere bloedafnamemedewerkers bij SALT zag, gaf mij het de moed om ook als

huisarts met Corona mijn weg te vinden. SALT medewerkers hebben mij hierbij bewust en onbewust geholpen!

Moeder: van 3 prachtige pubers én een thuiswerkende man die financial controller is bij een thuiszorginstelling (wij sparden over Coronakosten). Corona heeft ons een extra stukje beleving van de mooie natuur in Waterland gebracht, maar ook een geweldige rust en andere dynamiek in het gezin. Veel wandelingen en het genieten van kleine dingen zoals de pasgeboren pulletjes in de sloot en de lammetjes in de weide. Mijn kinderen hebben genoten van het niet naar school fietsen en de thuislessen, maar we misten allen de vakanties en onze lieve familie en opa's en oma's en verjaardagen vieren. We zijn wél dankbaar dat iedereen nog gezond is en ik ben trots op mijn lieve kroost ook al mocht ik niet op 'hun wifi'.

Wat ervaar je als positief?

Positief is het snelle aanpassingsvermogen en de dapperheid van iedereen. Met het oog op SALT heb ik gezien hoe wij kunnen multitasken zonder al te veel vergaderen 'mouwen opstropen en gaan.' Positief ook vooral de samenwerking in de regio binnen de diverse eerstelijns organisatie. Ik heb echt enorm respect voor het GHOR crisis bestuur vanuit de GHOR mét Erik Schoofs als onze Directeur. Wat een geweldige inzet hebben die ook geleverd voor de regio!



Maar ook de persoonlijke kijk op een andere wereld ervaar ik als positief. Goed voor het milieu dat er niet gevlogen werd, dat de auto meer stilstaat en ook in feite de pas op de plaats. Wat is er nu eenmaal echt belangrijk in het leven en wat heb je in feite nodig (hier word je als dokter natuurlijk vaker mee geconfronteerd)? Hoe gaan we om met de wereld?

Wat ervaar je als negatief?

Ik ervaar de marktwerking als negatief en het zwalkende versnipperende beleid dat er de afgelopen jaren in de zorg heeft plaatsgevonden. Dat de zorg geen markt is, dat hebben we nu toch wel gezien! Medicijntekorten, trage overheidssystemen en noem maar op. De overheid mag haar handen dichtknijpen met het doorzettingsvermogen van de mensen die in de zorg werken en aanpakken. Een applaus is leuk, maar écht geworteld respect is beter. Hoewel alles natuurlijk altijd beter kan, mogen we wel dankbaar zijn dat het in Nederland toch goed geregeld is wanneer we kijken naar andere landen! Maar mijn sterke oproep blijft: zorgverzekeraars en politiek stop de marktwerking: organiseer het anders! De boodschap aan één van de inkopers bij VGZ die mij bijbleef: ' Corona heeft wel bewezen dat het allemaal efficiënter kan in de zorg he?' Dus wel goedkoper! Mijn

antwoord: 'het omgekeerde is voor ons waar, want mijn medewerkers moeten voor ieder huisbezoek zich aan en uitkleden voor ieders veiligheid...dat was er eerst niet he!' Dus kom nu eens uit je torenkamer en je veilige thuiswerkplek! Kom eens kijken waar het echt gebeurt!

Wat mis je het meest?

Het snowboarden lukt nog steeds niet echt digitaal, dus het annuleren van de wintersport was ff slikken! Mijn ouders gewoon even kunnen knuffelen staat ook hoog op het lijstje!
Ik ben geen terrasjes-/uitgaans-mens. Ik lees liever een goed boek!

Wat heb je geleerd in deze tijd?

Dat de inzet van zorgverleners goud waard is en keer op keer dat gezonde mensen 1000 wensen hebben en ongezonde slechts één. Dat een teams-vergadering nuttig kan zijn, maar dat het ook de nuance mist voor een aantal persoonlijke zaken.

Wat ga je missen als deze tijd weer voorbij is?

Het niet in de file staan, een stukje rust dat er heerst....
die avondklok was ook wel lekker rustig!

SALT 2020



Bestuur

C.J. Niemeijer, huisarts

Raad van toezicht

M.J.G. v.d. Lustgraaf-Wielens

M. Pen

R.J. Walpot

B.W. Kalf

M. Rietbergen

Commissie van advies

R. vd Sande, huisarts

H. Verlinden, huisarts

W. vd Maarel, huisarts

R.C. vd Veen, huisarts

M.M. Markvoort, huisarts

H. Vink, huisarts

Nevenfuncties C.J. Niemeijer

Bestuur SEZ

Participatie namens SALT

SAN ICT commissie: M. Blank en W. Sietses

SEZ

Kwaliteitszetel in Bestuur SEZ

Participatie op de Regiotafel met HZW, HVMK en SEZ

Partners

SEZ Stichting Eerstelijns Zorggroep

(kwaliteitszetel),

FNT Federatie Nederlandse Trombosediensten

SAN Samenwerkende Artsenlaboratoria NL

HZW Huisartsenzorg Zaanstreek Waterland

HAP huisartsenpost

Diverse regionale ziekenhuizen

(ZMC, RKZ, WLZ, OLVG)



Eerstelijns diagnostisch centrum

Molenwerf 11, 1541 WR Koog aan de Zaan
Telefoon: 088 - 9100100 E-mail: info@salt.nl

WWW.SALT.NL